

EVALUACION DE DESEMPEÑO

Nombre y apellidos:

Antigüedad en el puesto:

Puesto de trabajo:

Área de trabajo:

Periodo evaluado:

Fecha hoy:

PARTE PRIMERA: EVALUACION

FACTORES DE CALIFICACION					
	Insatisfactorio	Mejorable	Satisfactorio	Notable	Optimo
1. Competencia profesional					
2. Capacidad de organización					
3. Capacidad de mando					
4. Relaciones interpersonales					
5. Sentido de responsabilidad					
6. Eficacia de gestión					

OBJETIVOS FIJADOS	No alcanzado	Alcanzado	Excedido

Fortalezas mas destacables	Aspectos a mejorar mas destacables

PARTE SEGUNDA: PROPUESTAS CONSIGUIENTES A LA EVALUACION

1.- REFERIDAS AL PUESTO

Mantener puesto actual	Modificar funciones	Cambio de puesto	Promoción

Razones:

- 1.-
- 2.-
- 3.-

2.- REFERIDAS A LA PERSONA

- 1.-
- 2.-
- 3.-

3.- ACCIONES FORMATIVAS

4.- RETRIBUCIÓN

Incremento salarial cero	Considerar incremento salarial	Promover a nivel salarial

Razones:

- 1.-
- 2.-
- 3.-

5.- OBJETIVOS A CONSEGUIR PARA EL PROXIMO PERIODO

6.- Comentarios del evaluador- a

Firma del evaluador-a

Firma del evaluado-a

Firma superior-a