

TRABAJAMOS CON Y PARA LAS PERSONAS.
GESTIONAMOS PERSONAS, GESTIONAMOS TALENTO".

1.- Una nueva forma de mirar hoy a las organizaciones.

- Sistema de cambio permanente
- El aspecto relacional.
- Particularidades y características del papel de las personas en las ONG.
Personas que trabajan con personas para personas.

2.- Los diferentes estadios de las organizaciones

- Soporte.
- Agente facilitador.
- Fuente de aprendizaje.
- Generador de conocimiento.

3.- Retos de las ONG en el desarrollo de las personas.

- Crear certidumbre.
 - Desarrollo y aprendizaje.
 - Relaciones y respuestas al cambio.
 - Participación, reconocimiento, necesidades y expectativas alineadas, dialogo y comunicación, misión visión y valores compartidos
-

Bibliografía:

- Evaluar el rendimiento. Dale Furtwenglez. Prentice Hall.
- Gestión del desempeño. Harvard Business Esential. Ed. Deusto.
- Manual de valoración de puestos y calificación de meritos. Juan Orve Echevarria. Ed. Deusto.
- Como encontrar y retener a los mejores colaboradores. Harward B.R. Ed. Deusto
- Dirección y Gestión de Recursos humanos; Luis Puchol. Diaz De santos.
- Comunicar bien para dirigir mejor. Francesc Borrel. Gestión 200
- 1001 formas de motivar. Bob Nelson. Gestión 2000
- La gestión de las ONL. Vernis y otros. Ed. Deusto.
- Dirigir y motivar equipos. Javier Fernández Aguado. ED. Abril.
- La dirección por valores. Salvador Garcia y Simon Dolal. MacGrawhill.
- Remando juntos. German Nicolas. Ed. Lid
- Coaching y feedback eficaces. J.K. Smart. Gestión 2000.
- Liderazgo que obtiene resultados. Daniel Goleman. Harvard Business Review America Latina.

- El inconsciente en el trabajo. Stress individual y organizacional en los servicios humanitarios. Editado por Anton Obholzer y Vega Zagier Roberts.